

## BEHEERST BELONINGSBELEID

### Beloningsbeleid Kamer Financial Planning

Het beleid van onze onderneming is gericht op de lange termijn relatie met en belangen van onze klanten. Om dit te realiseren is het van belang dat wij beschikken over goed gekwalificeerd en betrokken medewerkers. De beloning van onze medewerkers bestaat voor het grootste gedeelte uit een vast salaris. Deze vaste salarissen zijn bij onze onderneming marktconform.

Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bijdraagt aan het bevorderen aantrekken en behouden van de juiste medewerkers. Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers niet worden geprikkeld door de beloning tot het onzorgvuldig behandelen van klanten. Afhankelijk van de functie en beoordeling kunnen medewerkers een variabele beloning ontvangen. Hierbij geldt dat deze niet meer bedraagt dan 20% van de totale loonsom van de onderneming. Ook wordt er bij de bepaling van de uitbetaling naast omzet targets rekening gehouden met niet-financiële criteria. Deze wegen voor 50% mee in de bepaling van de verkrijging van variabele beloning door de medewerker.

Wij beoordelen en sturen onze medewerkers regelmatig aan op integer, solide en klantgericht handelen. Deze beoordeling bepaalt ook de hoogte van de variabele beloning.